



## El Govern fa balanç del pla al Parlament

### **El Pla Serra Húnter estableix dues convocatòries anuals per agilitar el procés de contractació de professorat amb criteris d'excel·lència internacional**

**Les universitats públiques destaquen la difusió internacional i la captació de professorat amb molt bon currículum, com alguns dels punt forts del pla**

Dijous, 16 de febrer de 2017

El Pla Serra Húnter (PSH), de contractació de personal docent i investigador amb criteris d'excel·lència internacional, ha establert dues convocatòries anuals per tal d'agilitar el procés de contractació d'aquestes posicions que tenen com a objectiu la retenció i la captació de talent del sistema universitari català. Aquesta novetat l'han presentat avui en el marc del Parlament de Catalunya el secretari d'Universitats i Recerca, Arcadi Navarro, i el director del PSH, Josep Domingo.

Navarro ha destacat que aquesta “**evolució**” del Pla Serra Húnter és fruit de les peticions de les pròpies universitats, que “**destaquen la difusió internacional i la captació de professorat amb molt bon currículum, com alguns dels punt forts del pla**”. En aquesta tercera fase del PSH (2016-2020), s'ha incorporat la figura del professor doctor no permanent (lector) amb el compromís de vinculació permanent un cop superada l'avaluació (*tenure-track*). Així mateix, també s'està impulsant la incentivació perquè les universitats convoquin el màxim de posicions seguint la metodologia del PSH: perfils oberts, tribunals paritaris i difusió internacional.

Unes novetats que, segons ha explicat Navarro, s'emmarquen “**dins de l'evolució del pla per adaptar-se a les necessitats de la comunitat universitària**”. En aquest sentit, el director del PSH ha subratllat “**l'acció coordinada**” entre el Govern i les universitats en el desplegament del pla.

El PSH és una de les vies de contractació del personal docent i investigador (PDI) a les universitats públiques catalanes que, des de l'any 2003 –en què s'impulsa– ha significat 1 de cada 4 incorporacions. En la primera fase (2003-2011), va comportar la incorporació de 546 professor agregats i 31 catedràtics contractats. Els anys posteriors, fins al 2016, el pes ha estat per a les posicions d'agregat (149) i de professor lector *tenure-track* (75), i en menor mesura catedràtics (5).

El Pla Serra Húnter era “**una necessitat del país**”, en paraules del secretari d'Universitats i Recerca, que ha reiterat el seu “**compromís de diàleg**” amb la comunitat universitària i amb el propi Parlament per introduir els canvis necessaris per augmentar l'efectivitat del pla, del qual es va aprovar la pròrroga fins a l'any 2020 el novembre passat en seu parlamentària.

Catalunya va impulsar el PSH al 2003 com a eina per combatre l'endogàmia del model funcional de la universitat espanyola i per desenvolupar el model català del personal docent i investigador (PDI) en el marc de la Llei d'Universitats de



Catalunya (LUC). Segons un estudi realitzat per Nature en aquella època, concretament amb dades recollides durant el període 1984-2001, als Estats Units i al Regne Unit el percentatge de candidats externs a la universitat que obtenien una posició permanent se situava en el 93% i el 83%, respectivament, mentre que a l'Estat espanyol aquesta xifra era només del 5%.

El Govern i les 7 universitats públiques determinen anualment el nombre de contractacions de professorat permanent. En el cas de les contractacions que formen part del PSH, hi ha un cofinançament específic del Govern, tot i que són les universitats les que proposen els departaments beneficiaris dels contractes. Concretament, el Govern subvenciona el 50% de les retribucions bàsiques dels professors Serra Húnter.

Les persones candidates que s'incorporen al pla ho poden fer en les categories de: professorat catedràtic/*full professor*, professorat agregat/*associate professor*, *tenure-track full professor* i *tenure-track associate professor*. En el cas de la figura del *tenure-track*, el PSH fomenta un model de carrera acadèmica més exigent en el moment de la incorporació inicial del professorat però, en contraprestació, hi ha un compromís de continuïtat del seleccionat.